  PEQU_COL

**ACTIVITATS UNITAT DIDÀCTICA 6**

1. Quins són els poders públics? Comenta la funció que realitza cadascun en relació a les normes jurídiques.

- PODER LEGISLATIU: La seua funció es fer les lleis.

- PODER EXECUTIU: Aplica les lleis dictades pel poder legislatiu.

-PODER JUDICIAL: S’encarrega de resoldre que es puguen plantejar per l’incompiment o interpretació de les normes jurídiques.

1. Ordena segons el principi de jerarquia normativa les següents normes:

* RD Llei 11/2004 sobre pensions públiques. 5
* Llei 39/1999 per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral. 3
* Directiva 94/95 CE sobre el comitè d'empresa europeu. 1
* Llei orgànica 1/2004 sobre violència de gènere. 2
* Ordre Ministerial 02-01-2001 sobre la quota de reserva a favor de treballadors discapacitats. 6
* RD Legislatiu 1/1995 que regula el text refós de l'Estatut dels Treballadors. 4

1. Pel que fa a la normativa laboral europea, en què es diferencien els reglaments de les directives comunitàries?

Els reglaments ón normes que desenvolupen el contingut de les lleis, i les directives comunitàries deixen llibertat als Estats sobre la forma i mitjans per a aconseguir-los, per la qual cosa cada estat haurà d’elaborar una norma interna en un termini determinat.

1. Cita les característiques de la prestació de treball en la relació laboral.

PERSONAL: El treball ha de ser realitzat per el treballador contractat.

VOLUNTÁRIA: Ningú està obligat a signar un contracte i ningú pot ser obligat a treballar.

PER COMPTE D’UN ALTRE: El producte del treball no pertany al treballador, sinó a l’empresari i el treballador no assumeix el risc en l’empresa, cobra el seu salari independement de si l’empresa obté beneficis o pèrdues.

RETRIBUÏDA: Pel treball realitzat el treballador rep un salari.

DEPENDET: El treballador es trova sota les ordres i dirección de l’empresari.

1. Argumenta si preval sempre la regla de jerarquia de les normes en el Dret Laboral.

Preval la regla de jerarquía de les normes en el dret de treball excepto por las normas de la UE que estaría por delante en orden jerárquico ya que les normes en el Dret Laboral perteneixen a la Constitució i a l’Estatut dels Treballadors.

1. Quins són els límits pel que fa al deure d'obediència a l'empresari?

- Deure d’obedència a les ordres de l’empresari.

- Deure de bona fe.

- Deure de diligència.

- Deure d’observar les mesures de prevenció de riscos laborals.

- Deure de no competir amb l’activitat de l’empresa.

- Deure de contribuir a la millora de la productivitat de l’empresa.

- Complir amb qualsevol altre pacte o obligació derivada del contracte de treball.

1. Quines són les principals diferències entre les lleis orgàniques i les lleis ordinàries?

Les lleis orgánques són leyes que regulen els drets i llibertats fonamentals. els Estatuts d’Autonomia, el Règim Electoral General i qualsevol altra que així vinga expressat en la Constitució. Les matèries laborals que han de ser objecte de regulació per Llei Orgànica, en ser drets fonamentals, són el dret de sindicació i el de la vaga, en cambio les lleis ordinarias regulen la resta de materias no atribuidas a la Llei Orgànica.

1. Una empresa pretén eliminar un complement salarial que ve abonant des de la seua obertura als seus treballadors que no podien anar a menjar als seus domicilis. És possible eliminar aquest complement? Justifica la teua resposta.
2. De les següents situacions indica quins són relacions laborals especials i quins relacions laborals excloses del Dret Laboral.

* Esportistes professionals. Relación laboral especial
* Astronauta espacial de la NASA. Relación laboral exclosa del Dret Laboral
* Artistes en espectacles públics. Relación laboral especial
* Alt directiu d'Iberdrola. Relación laboral especial
* Treballador del camp. Relación laboral exclosa del Dret Laboral
* Persones recluses en centres penitenciaris. Relación laboral especial
* Funcionari Públic. Relación laboral exclosa del Dret Laboral

1. Cerca en internet l'Estatut dels Treballadors i indica quin tipus de norma és i el seu any de creació.

Su año de creación es 2015, i es un Real Decreto Legislativo.

1. Qui dicta les normes amb rang de llei? Quins tipus de normes amb rang de llei trobem i quines són les seues diferències?

Llei Orgánica

Llei Ordinaria

Reial Decret Legislatiu

Reial Decret - Llei

1. Indica quin principi d'aplicació del Dret Laboral s'està incomplint en els següents casos:

a) Mónica renuncia per escrit a 10 dies de les seues vacances a canvi de cobrar més enguany. Principi de irrenunciabilitat.

b) Eva va ser contractada fa 5 anys en una empresa, en el seu contracte es va establir que cobraria tots els mesos un complement per a adquirir roba de treball. S'ha negociat un nou Conveni Col·lectiu en el seu sector on s'elimina el dret a cobrar aqueix complement.

c) A un treballador li correspon 10´5 dies de vacances en funció al mateix temps que ha treballat. Davant el dubte l'empresa li concedeix 10 dies de vacances en lloc de 11.

d) El contracte de treball de Pedro estableix un salari inferior al que fixa com a mínim el Conveni Col·lectiu del seu sector per a la seua categoria professional.

1. En un taller de carrosseria han detectat que des de fa diverses setmanes està desapareixent pintura i algunes eines. Sospiten de Vicente, l'encarregat, perquè és l'únic que té accés al magatzem on es guarden les pintures. Per això, l'empresa decideix registrar la taquilla de Vicente davant del propi treballador i d'un representant dels treballadors. És correcta l'actuació de l'empresa? Justifica la resposta.